

Boletim HMB

RESPONSABILIDADE SOCIAL CAPACITAÇÕES ENGAJAMENTO RECONHECIMENTO

5S EM AÇÃO: HMB capacita lideranças com a MedEmerge

No dia 03 de julho, o HMB realizou um treinamento sobre o Programa 5S, ministrado pela consultoria MedEmerge, reunindo gestores, supervisores e líderes da instituição.

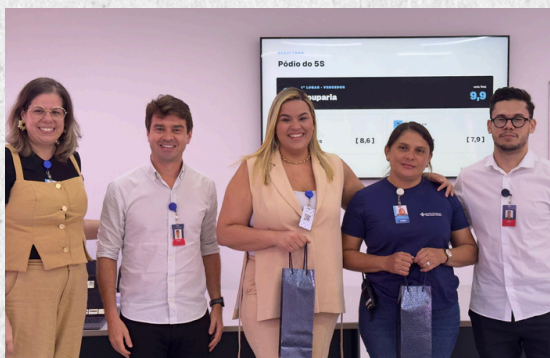
Pela manhã, os participantes conheceram a base teórica dos cinco sentidos (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu e Shitsuke) e sua aplicação na segurança do paciente e na qualidade assistencial.

À tarde, o aprendizado foi colocado em prática no setor de Quimioterapia, com atividades voltadas à organização do espaço, fluxo de materiais e padronização de rotinas.

A ação reforça o compromisso do HMB com a excelência operacional, preparando suas lideranças para disseminar as boas práticas do 5S em toda a instituição.



E no fim do mês aconteceu a apresentação dos resultados do Programa 5S, reunindo líderes e equipes para compartilhar o desempenho dos setores e as boas práticas desenvolvidas ao longo do período. O momento reforçou a importância da organização, padronização e melhoria contínua dos processos, valorizando o compromisso das equipes com a qualidade, a segurança e a excelência no ambiente hospitalar.



Boletim HMB

RESPONSABILIDADE SOCIAL CAPACITAÇÕES ENGAJAMENTO RECONHECIMENTO

Nova diretoria da Unimed se reúne com o HMB para fortalecer parceria

Na última quarta-feira (16/07), a nova diretoria da Unimed reuniu-se com a presidência e a diretoria administrativa e financeira do Hospital Marques Basto (HMB) para discutir o fortalecimento da parceria entre as instituições, que beneficia a população de Parnaíba e da região Norte do Piauí.

O diretor administrativo e financeiro do HMB, Mirócles Campos Vêras, apresentou indicadores de crescimento da demanda no Pronto Atendimento e os investimentos realizados na ampliação da estrutura hospitalar para manter a qualidade e a segurança da assistência. Segundo ele, o compromisso do hospital é aliar o crescimento no número de atendimentos a investimentos reais em estrutura, tecnologia e equipes.

A presidência do HMB também apresentou os projetos estratégicos previstos para os próximos anos, voltados à expansão dos serviços e ao fortalecimento da atuação regional — iniciativas alinhadas aos objetivos da Unimed.

Para Mirócles, o encontro reforça o compromisso das instituições em ampliar o acesso da população a serviços de saúde de qualidade e consolidar Parnaíba como referência regional em atendimento hospitalar.



HMB realiza acolhimento de acadêmicos de Medicina da Afya para o novo ciclo de internato

O auditório da Afya (Educação Médica) recebeu cerca de 80 acadêmicos de Medicina para um momento de acolhimento promovido pelo Hospital Marques Basto (HMB), direcionado aos estudantes que iniciarão o internato na instituição. No encontro, os estudantes conheceram a estrutura física do hospital, além de normas de funcionamento e puderam conhecer os atendimentos do HMB, além dos números de atendimentos, como capacidade de atendimento e volume de procedimentos.

A recepção também esclareceu protocolos de conduta e segurança que deverão ser seguidos pelos acadêmicos ao longo do internato, preparando-os para a rotina prática junto a pacientes e equipe multiprofissional.

A ação reforça a parceria entre Afya e o HMB na formação prática dos futuros médicos e marca o início de uma etapa decisiva da graduação dos estudantes.



Boletim HMB

RESPONSABILIDADE SOCIAL CAPACITAÇÕES ENGAJAMENTO RECONHECIMENTO

HMB participa da implantação do Comitê Municipal de Investigação da Transmissão Vertical do HIV e da Sífilis

A equipe do Centro Obstétrico do Hospital Marques Basto (HMB) participou, como membro, da implantação do Comitê Municipal de Investigação da Transmissão Vertical do HIV e da Sífilis, além da solenidade em comemoração aos 30 anos do CTA/SAE de Parnaíba.

A participação integra os esforços para fortalecer a vigilância epidemiológica, qualificar a assistência às gestantes e recém-nascidos e avançar nas metas de eliminação da transmissão vertical do HIV e da Sífilis na cidade.

Durante o evento, o HMB recebeu uma homenagem em reconhecimento à parceria construída ao longo dos anos e à sua atuação como referência na assistência materno-fetal, no diagnóstico e cuidado ao binômio mãe-bebê em casos de HIV e Sífilis. O reconhecimento reforça o papel da unidade na rede de saúde de Parnaíba e o compromisso da equipe com a melhoria contínua dos indicadores de saúde materno-infantil no município.



Radioterapia HMB marca presença no I Congresso de Radiologia do Litoral do Piauí

No dia 12 de julho aconteceu o I Congresso de Radiologia do Litoral do Piauí e o tecnólogo Ricardo Lima do Centro de Radioterapia Dr. Edgard dos Santos Veras do Hospital Marques Bato (HMB) apresentou o desenvolvimento do tratamento do câncer nas regiões da Planície Litorânea e do Território dos Cocais.

O congresso reuniu profissionais e estudantes da área de radiologia e a participação do tecnólogo Ricardo reforçou o compromisso do HMB em unir ciência e tecnologia para oferecer cuidados cada vez mais precisos e humanizados aos pacientes.

Referência no combate ao câncer no litoral piauiense, a Radioterapia HMB tem se destacado por incorporar tecnologias de ponta que ampliam as possibilidades de tratamento e melhoram a qualidade de vida de quem enfrenta a doença. A presença no congresso é mais um passo na trajetória de evolução do serviço, que segue investindo em inovação para transformar a realidade da oncologia local.

Com iniciativas como essa, o HMB reafirma seu papel de protagonismo no avanço da radiologia e da radioterapia no Piauí, contribuindo para a formação de novos profissionais e para o fortalecimento da rede de saúde regional.



Boletim HMB

RESPONSABILIDADE SOCIAL CAPACITAÇÕES ENGAJAMENTO RECONHECIMENTO

Mirócles Vêras Neto participa do XXXIX Congresso do CONASEMS, em Porto Alegre (RS)

O presidente do HMB, Mirócles Campos Vêras Neto, participou do XXXIX Congresso do CONASEMS, realizado em Porto Alegre (RS).

Na ocasião, Mirócles esteve ao lado do presidente do Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (Conasems), Hisham Mohamad Hamida, reforçando o diálogo entre as instituições e o compromisso conjunto com o fortalecimento do Sistema Único de Saúde (SUS).



HMB participa da 18ª Conferência Nacional de Saúde – Etapa Parnaíba

No dia 02 de julho, o presidente do HMB, Mirócles Campos Vêras Neto, e o diretor administrativo/ financeiro, Mirócles Campos Vêras, participaram da 18ª Conferência Nacional de Saúde, em sua etapa municipal realizada em Parnaíba.

O evento reuniu gestores, profissionais de saúde e representantes da sociedade civil para debater propostas e diretrizes voltadas ao fortalecimento do Sistema Único de Saúde (SUS), com foco na ampliação do acesso, na qualidade da assistência e na valorização das políticas públicas de saúde no município e na região.

A participação do HMB reforça o compromisso da instituição com a construção coletiva de soluções para os desafios da saúde pública, contribuindo com sua experiência na assistência hospitalar para o aprimoramento das políticas de saúde voltadas à população de Parnaíba e do Norte do Piauí.



Boletim HMB

RESPONSABILIDADE SOCIAL CAPACITAÇÕES ENGAJAMENTO RECONHECIMENTO

HMB reforça fluxos com Cecara

HMB realizou uma reunião estratégica com a diretoria, a superintendência, o corpo clínico e a equipe de faturamento, juntamente com representantes da Cecara e da Auditoria do Município, para o alinhamento de processos e a revisão dos fluxos de autorização de AIHs e APACs.

O encontro reforça o compromisso do HMB com a excelência no atendimento aos pacientes e fortalece a parceria com o município, contribuindo para maior eficiência, agilidade e segurança nos processos assistenciais e administrativos.



Equipe da Lavanderia e maqueiros participam de treinamento sobre manejo seguro de roupas

Com o objetivo de fortalecer a segurança dos colaboradores e aprimorar as práticas assistenciais, o setor de Hotelaria do HMB promoveu, no mês de julho, um treinamento sobre manejo seguro de roupas sujas e prevenção da contaminação, fundamentado nas diretrizes da Norma Regulamentadora nº 32 (NR-32) e da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA).

A capacitação foi conduzida pela supervisora da Lavanderia, em parceria com a técnica de Segurança do Trabalho, reunindo profissionais da lavanderia e maqueiros. Durante o encontro, foram reforçadas as boas práticas relacionadas ao recolhimento, acondicionamento, transporte e processamento das roupas utilizadas no ambiente hospitalar, destacando que todo material deve ser considerado potencialmente contaminado e manuseado de forma segura.

Os participantes também receberam orientações sobre os principais riscos ocupacionais decorrentes da exposição a agentes biológicos, incluindo os vírus das hepatites B e C, o HIV, além de microrganismos causadores de infecções gastrointestinais, infecções de pele e bactérias multirresistentes. Entre as medidas preventivas enfatizadas estiveram a manutenção do calendário vacinal atualizado, a utilização correta dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e o cumprimento rigoroso dos protocolos de biossegurança durante todas as etapas do processo.

A iniciativa reforça o compromisso do HMB com a promoção da saúde e da segurança dos seus colaboradores, investindo continuamente em ações de educação permanente que contribuem para a prevenção de riscos ocupacionais, a qualidade dos processos internos e a segurança de pacientes, profissionais e acompanhantes.



Boletim HMB

RESPONSABILIDADE SOCIAL CAPACITAÇÕES ENGAJAMENTO RECONHECIMENTO

HMB promove treinamento sobre Limpeza Terminal e Concorrente para equipe de limpeza

Durante o mês de julho, o setor de Hotelaria do Hospital Marques Basto (HMB) promoveu um treinamento com o tema "Limpeza Terminal e Concorrente – O papel do ambiente na transmissão de infecções", voltado à equipe de limpeza da instituição.

A capacitação abordou a importância da higiene ambiental na prevenção das infecções relacionadas à assistência à saúde, destacando os conceitos de limpeza, desinfecção e esterilização, a classificação das áreas críticas, semicríticas e não críticas, os protocolos de limpeza concorrente e terminal, e o uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

A iniciativa teve como objetivo fortalecer o conhecimento técnico da equipe, padronizar os processos de higienização e reforçar o papel estratégico da limpeza hospitalar na prevenção da disseminação de microrganismos e na promoção de um ambiente seguro para pacientes, acompanhantes, colaboradores e visitantes.

Por meio de ações contínuas de capacitação, o Hospital Marques Basto reafirma seu compromisso com a qualidade assistencial, a segurança do paciente e a valorização dos profissionais que contribuem diariamente para a excelência dos serviços prestados.



CIPA realiza Blitz educativa em alusão ao Julho Amarelo e Verde

No último dia 14 de julho, aconteceu nas dependências do Hospital Marques Basto (HMB) uma Blitz educativa em alusão às campanhas Julho Amarelo e Julho Verde. Promovida pela CIPA, a ação levou aos colaboradores informações sobre a luta contra as hepatites virais e sobre a conscientização acerca dos tumores de cabeça e pescoço.

Durante a atividade, os colaboradores também foram orientados sobre a sala de vacinação do HMB, que disponibiliza vacinas tanto para os profissionais da instituição quanto para o público em geral.

A iniciativa reforça o compromisso do hospital com a promoção da saúde e a prevenção de doenças entre colaboradores e comunidade.



Boletim HMB

RESPONSABILIDADE SOCIAL CAPACITAÇÕES ENGAJAMENTO RECONHECIMENTO

Julho Verde: HMB promove Roda de Conversa sobre prevenção do Câncer de Cabeça e Pescoço

Em alusão à campanha Julho Verde, o Hospital Marques Basto realizou uma roda de conversa voltada à conscientização e ao diagnóstico precoce do câncer de cabeça e pescoço. A ação integrou colaboradores, pacientes internados e acompanhantes em um diálogo aberto sobre saúde e autocuidado.

O encontro contou com a participação de uma equipe multiprofissional — composta por Médico Cirurgião de Cabeça e Pescoço, Psicóloga e Assistente Social —, que esclareceu dúvidas do público, alertou sobre os principais sinais da doença (como feridas na boca que não cicatrizam e rouquidão persistente) e reforçou a importância de buscar uma avaliação especializada.

Ao final da atividade, os participantes receberam mimos temáticos da campanha. Com mais essa iniciativa, o HMB reafirma seu compromisso em transformar o ambiente hospitalar em um espaço ativo de educação e cuidado com a vida.



Saúde Mental: HMB realiza treinamento socioemocional na Radioterapia

O HMB deu início a um treinamento socioemocional e de autocuidado exclusivo para a equipe da Radioterapia. A ação visa mitigar o estresse ocupacional e a sobrecarga emocional naturais da rotina da assistência oncológica.

Dividido em quatro módulos práticos, o programa desenvolve competências como inteligência emocional, comunicação assertiva e prevenção ao burnout, utilizando vivências de regulação emocional e planejamento de bem-estar. A iniciativa reforça o compromisso do HMB em cuidar de quem cuida, promovendo um ambiente de trabalho mais saudável e humanizado.



Boletim HMB

RESPONSABILIDADE SOCIAL CAPACITAÇÕES ENGAJAMENTO RECONHECIMENTO

Sua Voz Constrói o Nosso Futuro: Resultados da Pesquisa de Clima Organizacional

Com grande satisfação e compromisso contínuo com a transparência, compartilhamos com toda a nossa equipe os resultados da recente **Pesquisa de Clima Organizacional, realizada nos dias 30 de junho e 1 de julho**. Ao todo, contamos com a valiosa participação de 175 colaboradores, que dedicaram um momento do seu dia para expressar de forma sincera suas percepções sobre o nosso ambiente profissional.

Essa expressiva adesão demonstra o engajamento coletivo em tornar o HMB um lugar cada vez mais harmonioso, seguro e eficiente para se trabalhar.

Abaixo, apresentamos o balanço dos principais indicadores extraídos a partir da opinião de vocês:

1. Cultura, Relacionamento e Ambiente de Trabalho

O sentimento de respeito e união se consolidou como um dos grandes pilares do nosso dia a dia:

- Ambiente Agradável: 92% dos colaboradores consideram o ambiente de trabalho positivo e agradável, sendo 59,4% de concordância total e 32,6% de concordância parcial.
- Respeito Mútuo: A percepção de respeito entre os colegas de trabalho alcançou 86,9% de aprovação combinada (54,9% concordam totalmente e 32% concordam parcialmente).
- Relação com a Liderança: Um dos pontos mais altos da pesquisa! A sinergia com a liderança direta registrou expressivos 84% de concordância total e 12% parcial, totalizando 96% de avaliações positivas.
- Liberdade de Opinião: 90,3% dos participantes sentem-se à vontade e seguros para propor sugestões ou expressar opiniões (60% concordam totalmente e 30,3% parcialmente).

2. Alinhamento de Papéis, Recursos e Propósito

A clareza sobre as funções e o orgulho em fazer parte da missão do HMB ganharam grande destaque:

- Clareza de Responsabilidades: Impressionantes 92% dos colaboradores afirmam ter total clareza e certeza sobre quais são suas responsabilidades diárias.
- Orgulho e Propósito: 89,7% concordam totalmente (e 8,6% parcialmente) que o seu trabalho individual é fundamental para o sucesso e o funcionamento do HMB.
- Recursos e EPIs: Em relação à infraestrutura, insumos e equipamentos de proteção, 88% afirmam ter as ferramentas necessárias para desempenhar as atividades com segurança.
- Reconhecimento do Esforço: Este indicador registrou 41,1% de concordância total e 38,9% de concordância parcial. A gestão e o RH já estão avaliando os feedbacks dos 20% restantes para estruturar novos planos de valorização profissional.

3. Comunicação Interna e Transparência

A circulação de informações institucionais obteve índices sólidos, apontando também caminhos para melhorias contínuas:

- Eficiência da Informação: A clareza e a eficiência da nossa comunicação interna foram aprovadas por 82,8% dos colaboradores.
- Conhecimento do Organograma: 90,9% da nossa equipe declarou conhecer a fundo o organograma do HMB, o que facilita o entendimento sobre os fluxos de trabalho e as instâncias de apoio.

4. Motivação Geral

A energia e o orgulho em vestir a camisa do hospital diariamente foram cancelados por 87,4% dos profissionais, que expressaram sentir forte motivação para vir trabalhar todos os dias (61,1% de concordância total e 26,3% parcial).

Indicador Analisado	Concordo Totalmente	Concordo Parcialmente	Aprovação Geral
Clareza de Responsabilidades	92,0%	7,4%	99,4%
Importância do Trabalho para o HMB	89,7%	8,6%	98,3%
Relação com a Liderança Direta	84,0%	12,0%	96,0%
Ambiente de Trabalho Agradável	59,4%	32,6%	92,0%
Conhecimento do Organograma	60,0%	30,9%	90,9%
Liberdade para Dar Sugestões	60,0%	30,3%	90,3%
Recursos e EPIs Disponíveis	56,0%	32,0%	88,0%
Motivação Diária para o Trabalho	61,1%	26,3%	87,4%

Boletim HMB

RESPONSABILIDADE SOCIAL CAPACITAÇÕES ENGAJAMENTO RECONHECIMENTO



Próximos Passos: O que fazemos com esses resultados?

Uma pesquisa de clima só alcança o seu verdadeiro propósito se gerar transformações reais. A Diretoria do HMB, em conjunto com o setor de Recursos Humanos e as Coordenações de área, já iniciou a análise minuciosa de cada dado gráfico e dos comentários qualitativos enviados. O compromisso da gestão é duplo: manter e celebrar o que está funcionando com excelência e desenhar planos de ação imediatos para otimizar os pontos de atenção apontados por vocês, especialmente nos eixos de reconhecimento e no aprimoramento contínuo dos nossos canais de comunicação.

"Agradecemos imensamente a cada um dos 175 profissionais que exerceram seu papel ativo na evolução contínua da nossa instituição. Juntos, fazemos do HMB um lugar melhor para trabalhar e cuidar!", Departamento Pessoal.

HMB realiza mais reuniões de melhoria contínua

O HMB realizou mais duas reuniões de melhoria contínua, com foco no acompanhamento das metas estabelecidas no Planejamento 2026. Os encontros reforçam o compromisso da instituição com a evolução constante de seus processos e com a busca permanente pela excelência assistencial.



Cuidado que vai além do hospital: HMB realiza visita domiciliar multiprofissional

No dia 20 de julho, a equipe multiprofissional do HMB realizou uma visita domiciliar especial dedicada ao acompanhamento da paciente Maria Elisabete Rodrigues do Prado.

A ação faz parte do compromisso da instituição com o acompanhamento dos pacientes oncológicos e a continuidade da linha de cuidado no ambiente familiar. Durante a visita, os profissionais puderam avaliar de perto as necessidades clínicas e psicossociais da paciente, orientar os cuidadores e estreitar os laços de acolhimento que marcam o atendimento humanizado do HMB.



Boletim HMB

RESPONSABILIDADE SOCIAL CAPACITAÇÕES ENGAJAMENTO RECONHECIMENTO

Vitória na Oncologia: HMB celebra última sessão de quimioterapia de pacientes com ritual de superação

No dia 17 de julho, o setor de quimioterapia do HMB foi palco de um momento de muita emoção e superação. A equipe multidisciplinar preparou um ritual de encerramento para celebrar a última sessão de quimioterapia das pacientes Maria Elizabete e Maria de Jesus, marcando a conclusão desta importante etapa do tratamento.

A recepção foi conduzida com a leitura de uma mensagem de acolhimento pela psicóloga Brenda Sousa, seguida por depoimentos emocionantes de familiares e profissionais da saúde. Como reconhecimento pela coragem e resiliência, as pacientes receberam um certificado simbólico de conclusão e uma pulseira de miçangas, onde cada conta representa um ciclo vencido.

A iniciativa reforça o compromisso do HMB com o atendimento humanizado, transformando o término do ciclo clínico em um momento de profunda motivação e esperança para as próximas etapas da recuperação.



Vitórias na Radioterapia: HMB realiza rituais de alta para celebrar a superação de oito pacientes

O Centro de Radioterapia do Hospital Marques Basto transformou a conclusão do tratamento de oito pacientes em momentos de profunda emoção, esperança e superação durante o mês de julho.

Os rituais de alta celebraram as jornadas vitoriosas de Raimundo Nonato (15/07), Eurides Afonso, João Batista e Valdeci Pereira (17/07), Cleudilene Pereira, Rose Maria e Bernarda Maia (21/07) e Deusione Maria (22/07).

Recebidos com carinho pela equipe multidisciplinar na recepção do setor, os pacientes participaram de cerimônias marcadas por mensagens de acolhimento conduzidas pela psicóloga Brenda Sousa, além de depoimentos emocionantes de familiares e profissionais. Como reconhecimento pela coragem e resiliência ao longo de cada ciclo, todos receberam um certificado simbólico assinado pela equipe técnica.

A continuidade dessas homenagens reforça o compromisso do HMB com o atendimento humanizado, transformando a etapa clínica em uma grande celebração à vida e um incentivo para os próximos passos da recuperação.



Boletim HMB

RESPONSABILIDADE SOCIAL CAPACITAÇÕES ENGAJAMENTO RECONHECIMENTO

HMB inicia Check-up Oncológico

O HMB deu início ao Projeto Check-up Oncológico HMB, uma iniciativa voltada para o diagnóstico precoce do câncer e o cuidado com a saúde de colaboradores e da comunidade. Em um primeiro momento, os exames foram oferecidos aos colaboradores da instituição.

A partir de agosto, a ação se estende à comunidade, com atendimentos disponíveis até dezembro. Estarão disponíveis os seguintes exames: Papanicolau, PSA, Colonoscopia, Mamografia.

A prevenção é o melhor caminho no combate ao câncer. Fique atento às próximas comunicações com datas e formas de agendamento.



Missa celebra pré-festejo em louvor à Mãe da Divina Graça

E para encerrar o mês de julho, aconteceu no dia 30, no HMB, uma missa em celebração ao pré-festejo em louvor à Mãe da Divina Graça. O momento reuniu colaboradores, pacientes e acompanhantes em um instante de fé, gratidão e renovação espiritual.

A celebração marcou o início da programação alusiva à festa, reforçando o compromisso da instituição em cuidar não apenas da saúde física, mas também do bem-estar espiritual de todos que fazem parte da família hospitalar.

Que a proteção da Mãe da Divina Graça continue guiando e abençoando o trabalho de cada colaborador e a vida de cada paciente atendido em nossa instituição.



Boletim HMB

RESPONSABILIDADE SOCIAL CAPACITAÇÕES ENGAJAMENTO RECONHECIMENTO

HMB apresenta resultado alcançados no Programa Saúde em Nossas Mãos

A equipe do Hospital Marques Basto (HMB), participante do Programa PROADI-SUS por meio do projeto Saúde em Nossas Mãos, participou da rodada nacional de apresentação dos resultados do projeto, que reuniu cerca de 300 hospitais de todo o Brasil.

Na ocasião, o presidente do HMB, Mirócles Campos Vêras Neto, foi representado pela superintendente Mayara Singh Diório, que apresentou o impacto financeiro alcançado na UTI. Ela destacou que a implantação de processos estruturados, com foco na segurança e na qualidade da assistência ao paciente, gerou significativa economia de recursos por meio de ações preventivas, fluxos bem definidos e padronização dos processos.

Os recursos economizados foram reinvestidos na própria unidade, contribuindo para melhorias na estrutura e na assistência prestada aos pacientes.

Representando a equipe assistencial e a UTI, Weruschka Gallas e Verônica Reis ressaltaram que esses investimentos são fundamentais para garantir a continuidade das conquistas obtidas ao longo do projeto.

Em reconhecimento aos resultados alcançados, o Hospital Marques Basto foi escolhido pela BP – Beneficência Portuguesa de São Paulo para representar, em nível nacional, o HUB do projeto.

Em maio, o presidente Mirócles Campos Vêras Neto participou, em Brasília, da conferência nacional de apresentação dos resultados do projeto, ao lado de representantes dos hospitais mentores, das instituições participantes e do Ministério da Saúde. Na oportunidade, destacou o orgulho pelo desempenho da equipe do HMB e ressaltou que essa conquista é resultado do projeto estratégico de organização, qualificação e evolução dos processos institucionais, iniciado em 2022.



HMB e UFDPPar fecham parceria para Residência Multiprofissional em Saúde

O presidente do HMB, Mirócles Campos Vêras Neto, reuniu-se com o reitor da UFDPPar, João Paulo Macedo, para alinhar a criação de vagas de Residência Multiprofissional em Saúde. Participaram também o advogado do HMB, Sebastião Fortunato; a gestora do setor psicossocial, Simony Falcão; e a professora Luana, da Residência Multiprofissional em Enfermagem.

O encontro teve como foco fortalecer a formação de profissionais da saúde e ampliar as oportunidades de ensino e assistência à comunidade, com debate sobre os aspectos técnicos, pedagógicos e institucionais necessários à pactuação do programa.

A parceria reforça o compromisso das duas instituições com a qualificação multidisciplinar e consolida o HMB como espaço de formação prática, elevando a qualidade da assistência prestada à população.

